

Avviso pubblico.

Ricerca di personale.

Oggetto: ricerca di una risorsa di tipo impiegatizio.

Tipologia di contratto: contratto a tempo determinato di 12 mesi eventualmente rinnovabile a termine di legge.

Descrizione:

la risorsa, inquadrata come impiegato Quadro del CCNL COMMERCIO Confcommercio si occuperà delle seguenti attività:

- 1) censimento ed aggiornamento dei diritti reali immobiliari dei beni immobili facenti parte del comprensorio consortile (all. A dello Statuto);
- 2) attività istruttorie relative al recupero dei crediti generati dalle quote consortili dovute e non riscosse dal consorzio;
- 3) preparazione del fascicolo da sottoporre all'esame del consiglio di amministrazione per il successivo inoltro al legale incaricato per le attività conseguenti.

Sede di lavoro: Roma.

La risorsa dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- Laurea in giurisprudenza.
- Aver maturato precedenti esperienze lavorative caratterizzate da discreta autonomia ed indipendenza presso organismi pubblici e/o privati.
- Aver maturato esperienza e/o pratica forense presso studi legali.
- Aver svolto attività anche istruttorie di recupero crediti.

Costituirà titolo preferenziale essere stato iscritto all'albo professionale avvocati.

Capacità personali richieste:

forte orientamento al risultato ed alla qualità, integrazione e collaborazione, proattività, capacità di *problem solving*, flessibilità, capacità di organizzare e programmare in autonomia le mansioni assegnate.

Manifestazione di interesse.

Coloro che intendono manifestare il proprio interesse per la posizione sopra descritta possono inviare il proprio curriculum vitae, alla attenzione del Presidente Dott. Carlo Di Paola, che dovrà pervenire entro e non oltre il giorno **17 febbraio 2020**:

- all'indirizzo di posta elettronica presidenza.consorziocortina@gmail.com
- all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (Pec): consorziocortina@pec.it
- a mano o a mezzo raccomandata A.R. in busta chiusa alla sede legale del Consorzio: Via della Mendola, 276 - 00135 Roma.

Per la validità delle domande non farà fede il timbro postale e/o la data di invio ma esclusivamente la data di ricezione da parte dell'Ente. Tutte le domande pervenute oltre i termini stabiliti non saranno prese in considerazione.

Il Consorzio non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato.

Il curriculum vitae e formativo e professionale deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti con data e sede del conseguimento, valutazione riportata; esatta indicazione di percorsi di formazione professionale, o altri titoli) eventuali attività professionali svolte (incarichi e relative mansioni, inquadramento contrattuale, enti e sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti.

Inoltre il curriculum vitae deve contenere per ciascuno dei punti indicati la descrizione dettagliata da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti.

Si chiede di non inserire all'interno del curriculum vitae dati personali di cui al regolamento europeo 679/2016.

Qualora presenti tali dati sul curriculum vitae, il Consorzio provvederà alla loro eliminazione dei propri archivi e sistemi.

Procedura di selezione.

successivamente alla data di scadenza per la presentazione delle candidature, verrà nominata una commissione di valutazione deputata ad individuare il candidato selezionato. La valutazione delle candidature avverrà attraverso un colloquio conoscitivo nel corso del quale verranno valutate le pregresse esperienze maturate nonché le capacità comunicative e relazionali e le motivazioni personali. Dell'esito delle valutazioni verrà redatto apposito verbale da parte della commissione.

Il Consorzio si riserva la facoltà di:

- Prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso;
- Revocare il presente avviso;
- Non procedere ad alcuna scelta fra le candidature presentate ove ritenute non rispondenti alle funzioni connesse al presente avviso di selezione senza che gli interessati possono avanzare alcuna pretesa o diritto.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina pertanto alcun diritto alla assunzione.

La valutazione della commissione non è vincolata da procedure di comparazione formale tra i soggetti candidati tra i quali la scelta sarà effettuata.

Roma 31 gennaio 2020

Il Presidente

Carlo Di Paola